



## TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

Versión: 1

Fecha de emisión: 10/09/2020

Última revisión: 10/09/2020

### Unidad de Talento Humano

<b>Nombre del Puesto</b>	<b>Enlace de Producto Café, región Andina</b>
<b>Dirección</b>	Operaciones
<b>Unidad</b>	Producción Sostenible
<b>Alcance</b>	Región Andina (Énfasis en Perú y Bolivia)
<b>Sede</b>	Región Andina (de preferencia Perú)
<b>Relaciones internas</b>	Enlaces de producto de la Unidad producción Sostenible Gestores(as) de País Directores(as) Regionales Dirección Comercial y Enlace comercial Café Especialistas de Ejes Transversales Oficiales de Proyecto
<b>Relaciones externas</b>	Membresía de CLAC (Redes Nacionales y Redes de Producto) Aliados estratégicos actuales y potenciales
<b>Reporta directamente a</b>	Coordinador de Producción Sostenible

#### ▪ ACERCA DE CLAC.

La Coordinadora Latinoamericana y del Caribe de Pequeños(as) Productores(as) y Trabajadores(as) de Comercio Justo (CLAC), es una Asociación constituida con personería jurídica en El Salvador, que agrupa a las Organizaciones de Pequeños(as) Productores(as) (OPP's) y Organizaciones de Trabajadores(as) (OTs) dentro del Comercio Justo. CLAC está organizada en "Coordinadoras Nacionales" (CNs) y "Redes de Producto"; las primeras agrupan a las organizaciones miembros de CLAC por país, mientras que las Redes de Producto, agrupan a las organizaciones por producto, independientemente del país en el que se encuentren y la Red de Trabajadores(as), agrupa a las organizaciones de trabajadores(as) de los diferentes países.

La misión de CLAC no es solamente representar a las organizaciones democráticamente organizadas, sino también velar por su fortalecimiento y desarrollo, facilitar acciones de asistencia a sus asociados, promocionar sus productos y valores, e incidir en instancias sociales, políticas y económicas. Las líneas estratégicas de trabajo de CLAC son: 1) Fortalecer la sostenibilidad organizacional de CLAC, 2) Promover el comercio justo, sus principios y valores, 3) Fortalecer y desarrollar su membresía, 4) Incrementar acceso a mercados existentes y nuevos, 5) Incidir por una producción, comercio y consumo responsable para impulsar un desarrollo sostenible, 6) Contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a través de la inclusión, la adopción de buenas prácticas sociales y ambientales en nuestra membresía.

#### ▪ ACERCA DEL PUESTO - PRODUCTO CAFÉ

Como parte de las acciones que buscan fortalecer el empoderamiento y autogestión de la membresía de CLAC, la Unidad de Producción sostenible requiere de personal con conocimientos y experiencia técnica en Producción Sostenible, Aseguramiento de la calidad y vinculación productiva con mercados del Producto Café Certificado Fairtrade. Con esto se dedican recursos especializados para contribuir a la mejora de la gestión productiva de café en las organizaciones productoras de Café Fairtrade en los países de Latinoamérica y Caribe, bajo un enfoque dedicado para fortalecer conocimientos técnicos y prácticas sostenibles, en las acciones inherentes a la producción y manejo post cosecha de café, bajo los estándares Fairtrade.



## TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

**Versión: 1**

**Fecha de emisión: 10/09/2020**

**Ultima revisión: 10/09/2020**

### Unidad de Talento Humano

▪ **OBJETIVO DEL PUESTO**

Gestionar de manera eficiente el programa de producción sostenible dirigido a la membresía del producto a cargo (Café)

▪ **FUNCIONES PRINCIPALES Y COLATERALES DEL PUESTO**

Propósito	Funciones Principales	Funciones colaterales
Fortalecer el desarrollo productivo de las organizaciones miembro	Desarrollar e implementar el programa de producción sostenible para el producto a su cargo en la región	Identificar necesidades de la membresía con respecto a prácticas de producción sostenible del producto a su cargo
		Asegurar la entrega de información oportuna sobre avances del programa de producción sostenible
		Recibir orientación para el desarrollo y la implementación de metodologías de producción sostenible
		Proporcionar insumos para la actualización del programa de producción sostenible considerando condiciones de las regiones bajo su responsabilidad
		Alertar de manera proactiva sobre potenciales riesgos en la ejecución del programa en la región, proponiendo medidas para su mitigación
		Coordinar la construcción de planes de trabajo que permitan ser más eficientes en las intervenciones realizadas con la membresía en la región
		Brindar información sobre la condición de producto en la región para considerarse en nuevos proyectos / programas
Incrementar el acceso a mercados	Coordinar el flujo de información para facilitar acceso al mercado	Asumir un rol en proyectos del producto en cuestión
		Levantar y mantener actualizada la base de datos de oferta
		Compartir información de disponibilidad de producto (volumen, calidad, origen)
		Coordinar información necesaria para facilitar la participación de OPPs en eventos que facilitan el acceso a mercados



**TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)**

**Versión: 1**

**Fecha de emisión: 10/09/2020**

**Ultima revisión: 10/09/2020**

**Unidad de Talento Humano**

<p>Facilitar el empoderamiento y autogestión de la membresía</p>	<p>Implementar la transferencia de capacidades productivas bajo términos sostenibles en la membresía</p>	<p>Participar en los procesos de planificación y coordinación de trabajo de la región</p> <p>Implementar metodologías y herramientas de facilitación que aseguren la transferencia de conocimiento de prácticas de producción sostenible</p> <p>Brindar información acerca de las condiciones productivas y de oferta sobre el producto certificado FI</p> <p>Apoyar en la realización de consultas y estudios COSP, ingreso digno, estándares u otras que sean requeridas</p> <p>Implementar pilotos y/o programas de agricultura sostenible, con enfoque en la cadena de valor</p>
<p>Visibilizar y resaltar el valor agregado de la producción sostenible</p>	<p>Monitorear y sistematizar experiencias de buenas prácticas de producción sostenible</p>	<p>Monitorear el programa de producción sostenible y contribuir a la identificación de indicadores de impacto</p> <p>Sistematizar las metodologías implementadas y BPA's encontradas</p> <p>Generar reportes de avance basados en indicadores clave e información de impacto del programa de producción sostenible</p> <p>Alimentar la plataforma de aprendizaje de CLAC con recursos y metodologías de producción sostenible e intercambio sobre ello en las comunidades de práctica</p> <p>Trasladar información de avances e impactos en la implementación del programa de producción sostenible</p> <p>Acompañar los procesos de consultoría y/o estudios que se realicen en la región, relacionados con producción sostenible del producto a cargo</p>
<p>Posicionar a CLAC en diferentes espacios y ante</p>	<p>Asumir el rol de representante de CLAC en los diferentes espacios donde sea requerido vinculado a</p>	<p>Presentar la posición y experiencia de CLAC en temas de producción sostenible del producto a su cargo en eventos y diferentes espacios donde sea requerido</p>



## TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

**Versión: 1**

**Fecha de emisión: 10/09/2020**

**Ultima revisión: 10/09/2020**

### Unidad de Talento Humano

diferentes aliados estratégicos	producción sostenible del producto a su cargo	
Fortalecer estructuras operativas CLAC	las de Brindar acompañamiento y apoyo de calidad a las Redes de Producto	Acompañar al comité técnico de la Red de Producto en la implementación de sus planes de acción
		Aplicar el Índice de Desarrollo anualmente de manera participativa

#### ▪ REQUISITOS DEL PUESTO

Área	Detalle	Indispensable	Deseable
<b>Educación</b>	Maestría o especialización en temas de agricultura, agronomía, agroindustria o afines.	X	
	Graduado universitario de agronomía, agroindustria o agronegocios.	X	
<b>Formación</b>	Formación en gestión de programas y proyectos	X	
	Gestión de riesgos bajo normativa ISO u otras		
	Manejo de presupuestos	X	
	Sistemas de producción fundamentados en principios de agroecología	X	
	Conocimiento sobre mercados Costos de producción del producto a cargo		X
<b>Experiencia</b>	5 años de experiencia en técnicas de producción sostenible en <b>Café</b>	X	
	4 años en facilitación y transferencia de conocimiento de métodos productivos y recabar información de costos de producción sostenible de cacao con Organizaciones de Pequeños(as) Productores(as)	X	
	4 años en gestión de proyectos productivos con enfoque sostenible	X	
	Experiencia en procesos de gestión de conocimiento y procesos de capacitación en adultos de zonas rurales	X	
	Conocimiento en procesos de certificación de producto cacao bajo estándares Fairtrade		X
<b>Manejo de programas o sistemas</b>	Nivel intermedio de Office 365	X	
	Herramientas de comunicación virtual (Teams, skype, zoom, similares)	X	
	Herramientas de facilitación en entornos virtuales	X	



## TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

Versión: 1

Fecha de emisión: 10/09/2020

Última revisión: 10/09/2020

### Unidad de Talento Humano

	Software de gestión de proyectos		X
Idiomas	Inglés intermedio	X	

#### CONDICIONES DE CONTRATACION

Si la persona contratada desempeña su cargo desde cualquier país de LAC fuera de El Salvador, CLAC considera lo siguiente:

- Se pagarán honorarios mensuales por servicio.
- Aporte económico para pago de pensión y de seguridad social (o seguridad médica privada).
- Los honorarios por servicio se cancelan en dólares americanos de forma mensual a través de cuenta bancaria a nombre de la persona contratada.
- Las comisiones como resultado de las transferencias bancarias recibidas son asumidas por la persona contratada, así como la declaración de impuestos en las instituciones locales.

**Nota.** Se requiere que la persona contratada -si fuera de un país diferente a El Salvador-, cuente con un equipo de cómputo disponible para ocuparlo en sus labores al menos por 3 meses en lo que se le entrega uno desde CLAC en su país de residencia.

#### IMPORTANTE

Los(as) interesados(as) en ser parte del equipo de colaboradores(as) de CLAC deberán considerar lo siguiente:

- Si posee una nacionalidad diferente al del país en el cual reside, deberá contar residencia o con permiso de trabajo vigente del país.
- Estar afiliado o dispuesto a afiliarse **a la seguridad social** del país en que reside, siempre que sea permitido para trabajadores(as) independientes. En lugares donde esto no sea posible, deberá adquirir un seguro privado que abarque gastos médicos y de vida.
- Estar afiliado o dispuesto a afiliarse a una institución de **aporte de pensiones** en su país ya sea estatal (voluntario u obligatorio), privado o mixto, en los casos donde se permita hacerlo a trabajadores(as) independientes.
- **Solvencia de impuestos:** presentar comprobante que está registrado como contribuyente en su país de residencia y que se encuentra al día con su pago de impuestos. **CLAC NO requerirá detalle de su declaración de impuestos y bienes.**

Interesado(a)s enviar su Hoja de Vida y Carta de Motivación detallando expectativa salarial vía electrónica a la dirección de correo: [talentohumano@clac-comerciojusto.org](mailto:talentohumano@clac-comerciojusto.org) con el asunto “Enlace de Producto Café” hasta el **08 de enero de 2023**.